

إعلان

بفتح مباراة لتشغيل أعوان متعاقدين في فئة أطر التدبير والإشراف (أ) - (02) منصيين ماليين -



ينظم المجلس الوطني لحقوق الإنسان يوم 04 يناير 2026 بالمرباط، مباراة لتشغيل (02) منصيين ماليين.

تفتح المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية والحاصلين على الشواهد في التخصصات المشار إليها في الجدول بعده:

الإطار/الدرجة	التخصص أو المسلك	عدد المناصب	مقرات التعيين	الشهادة/الدبلوم المطلوب	الكفاءة والتجربة المهنية
فئة أطر التدبير والإشراف (أ)	- اللغة والثقافة الأمازيغية؛ - الأدب الأمازيغي والترجمة؛ - اللغة والأدب الأمازيغي؛ - الأدب والثقافة الأمازيغية؛ - الدراسات النقدية في الأدب الأمازيغي؛ - اللسانيات والأدب الأمازيغي؛ - التكوينات والابتكارات في ديداكتيك الأمازيغية	01	الإدارة المركزية بالمرباط - مديرية التواصل-	شهادة الماستر أو شهادة أو دبلوم معترف بمعادلته لها أو إحدى الشهادات التي أو الدبلومات التي تسمح بالتوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية بالوظيفة العمومية،	- إتقان اللغة الأمازيغية (نحو، لغة، صرف ومعجم)؛ - إتقان كتابة اللغة الأمازيغية بحروف تيفيناغ؛ - إتقان اللغات (العربية، الفرنسية والإنجليزية)؛ - تجربة مهنية مستحبة في مجال الإشتغال باللغة الأمازيغية.
	- التاريخ والتراث المادي واللامادي بالمغرب؛ - تاريخ المغرب الراهن؛ - الذاكرة الجماعية والتاريخ الراهن؛ - تدبير الأرشيف من زاوية التاريخ الراهن؛ - الذاكرة الشفوية والتاريخ الراهن؛ - التنوع الثقافي والتاريخ الراهن.	01	الإدارة المركزية بالمرباط - وحدة الذاكرة والتاريخ المغربي بكل روافده -	في إحدى التخصصات المبينة جانبه، مع مراعاة التجربة المهنية المطلوبة عند الاقتضاء.	- إتقان اللغات (العربية، الفرنسية والإنجليزية)؛ - تجربة مهنية مستحبة في مجال الذاكرة والتاريخ المغربي؛

تتضمن المباراة على الاختبارات التالية:

المعامل	المدة	الاختبار
4	أربع ساعات (04)	اختبار كتابي: يتعلق بالتخصص أو بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام أو الوظائف الواجب شغلها
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

يتكون ملف الترشيح وجوبا من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه إلى السيدة رئيسة المجلس الوطني لحقوق الإنسان مع تبيان انتساب المنصب المراد شغله (مكان التعيين)؛
2. سيرة ذاتية حديثة للمترشح(ة) تتضمن مؤهلاته ونبذة عن مساره التكويني والمهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
3. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
4. نسخة من الدبلومات المحصل عليها. بالنسبة للشهادات الصادرة عن مؤسسات خاصة أو أجنبية، يجب إرفاق الشهادة بنسخة من قرار المعادلة المنشورة بالجريدة الرسمية وكذا بالشهادات المشفوعة بها والمحددة بنفس القرار؛
5. نسخة من شواهد العمل تثبت توفر المترشح(ة) على الكفاءة والتجربة المهنية اللازمة لشغل المنصب المطلوب عند الاقتضاء؛

يتم إرسال ملفات الترشيح حصريا عبر بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وذلك بتحميل جميع الوثائق المطلوبة إلى غاية **30 يونيو 2025** على الساعة الرابعة والنصف زوالا (16h30) وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

ملاحظات هامة:

- يحدد السن الأقصى للترشيح للمباريات في 45 سنة على الأكثر في تاريخ التشغيل بالمجلس؛
 - لا يعتد بشهادة النجاح؛
 - لا يأخذ بعين الاعتبار كل ملف ترشيح لم يحدد في طلبه المنصب المراد شغله (مكان التعيين)؛
 - يقصى كل مترشح تقدم بطلب الترشيح لمنصبين أو أكثر؛
 - لا يأخذ بعين الاعتبار كل ملف ترشيح غير مسجل عبر البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي أو مسجل دون تحميل الوثائق المطلوبة، أو غير مستوفي للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المحددة أعلاه ويحفظ دون جواب؛
 - بالنسبة للمترشحين العاملين بالإدارات أو الجماعات المحلية أو المؤسسات العمومية، يجب عليهم أن يتقدموا بطلبات المشاركة في المباراة مشفوعة وجوبا بموافقة الإدارة التي ينتمون إليها.
- يتم نشر لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبارات وكذا الزمان والمكان على الموقع الإلكتروني للمجلس الوطني لحقوق الإنسان

www.cndh.org.ma وعلى موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma

